



CITTÀ DI BATTIPAGLIA

(Provincia di Salerno)

Medaglia d'argento al merito civile

SETTORE PERSONALE E DEMOGRAFICI

Piazza Aldo Moro – 84091 Battipaglia (SA) – Tel. 0828/677409

PEC: protocollo@pec.comune.battipaglia.sa.it

Al Servizio Risorse Umane

Al Dirigente Settore _____

All'Ufficio Contabilità del Personale

MOD. RU5	OGGETTO: DOMANDA DI CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO ai sensi del D.L. 17 marzo 2020 n. 18
-----------------	--

Il/La sottoscritta _____ Matricola n° _____ dipendente con profilo professionale _____ Cat. ____ in servizio presso il Settore

con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in regime di tempo pieno/part-time _____ genitore del bambino _____ nato il _____ proprio figlio naturale, oppure adottato il _____, oppure affidato il _____ con ingresso in famiglia il _____ (A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, il/la sottoscritto/a, allega copia del provvedimento di adozione o di affidamento, o del verbale rilasciato dall'autorità competente, attestante la data di effettivo ingresso del bambino nella famiglia adottiva o affidataria, per le adozioni nazionali o copia della sentenza del giudice straniero attestante l'ingresso in Italia del minore, per le adozioni internazionali).

CHIEDE

ai sensi dell'art. 25 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18

- a) di usufruire del congedo parentale straordinario di cui in maniera *continuativa* per il seguente periodo:

dal _____ al _____

- b) di usufruire del congedo parentale straordinario in maniera *frazionata* per i seguenti periodi:

dal _____ al _____ e dal _____ al _____

- *Il congedo parentale straordinario può essere fruito alternativamente tra i genitori con figli al di sotto dei 12 anni e a decorrere dal 05 marzo 2020; la durata complessiva non deve superare i 15 giorni (in conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2020, e per tutto il periodo della sospensione ivi prevista)*

- **l'indennità spettante è pari al 50% della retribuzione piena**, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 151/2001.
- **è coperto da contribuzione figurativa**
- Il congedo e l'indennità non spettano in tutti i casi in cui uno o entrambi i lavoratori stiano già fruendo di analoghi benefici

DICHIARA

1. che il Sig. _____ nato a _____ il _____ e residente in via _____, altro genitore del/la bambino/a sopra citato/a svolge la seguente attività:

- a) lavoratore dipendente
- b) lavoratore autonomo/libero professionista
- c) non è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o disoccupato o non lavoratore

2. **di non fruire del bonus** per l'acquisto di servizi di baby-sitting **ai sensi dell'art. 23 punto 8 del D.L. 17/03/2020 n.18.**

Il/La sottoscritto/a è consapevole che: è soggetto alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (art. 76 D.P.R. 28.12.2000, n. 445); decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

In caso di provvedimento formale di abbandono o di affidamento esclusivo al solo genitore richiedente, indicare gli estremi degli stessi per consentirne il controllo.

INFORMATIVA AI SENSI DEL CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

(Articolo 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni)

L'Ufficio provvederà al trattamento dei dati personali, anche con l'ausilio di strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento in oggetto ed in misura pertinente, non eccedente e strettamente necessaria al perseguimento delle proprie funzioni istituzionali. I dati richiesti sono obbligatori ed in caso di eventuale rifiuto a rispondere l'Amministrazione non potrà definire la pratica. I dati personali potrebbero essere comunicati anche ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale.

Titolare del trattamento: Comune di Battipaglia

Ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 l'interessato/a ha diritto di ottenere l'accesso, l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione ed il blocco dei dati, nonché di opporsi, in tutto o in parte, al trattamento (raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione) dei propri dati personali.

Battipaglia li _____

Per presa visione, il/ la dichiarante

Si allega copia del documento di riconoscimento.

Il/la dipendente
